Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000

For-Services S.r.l. è impegnata nello sviluppare e mantenere un ambiente di lavoro socialmente responsabile, favorendo la crescita professionale di tutti i lavoratori, rispettando le leggi locali, nazionali, europee ed internazionali ed i principi sanciti dalla normativa e dalle carte dei diritti europei ed internazionali (ILO, ONU).

For-Services S.r.l. concepisce il proprio business nel rispetto dei diritti umani conformemente ai principi contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo e dei diritti del fanciullo, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il Global Compact delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani, le Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali e i seguenti principi:

1. Lavoro Minorile – *For-Services S.r.l.* non tollera alcuna forma di lavoro minorile e rispetta pienamente l'età minima stabilita dalla normativa applicabile. Non è previsto impiego di lavoratori con età inferiore a quella prevista per terminare la scuola dell'obbligo e, in ogni caso, inferiore a 15 anni. L'età minima per lo svolgimento di attività che, per natura e circostanze, possano pregiudicare la salute psico-fisica dei giovani lavoratori è fissata a 18 anni.

2. Lavoro forzato e traffico di esseri umani – *For-Services S.r.l.* ripudia qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato, illegale, così come la schiavitù e la tratta di esseri umani. I lavoratori non sono tenuti a sostenere spese, effettuare depositi in denaro o a consegnare i propri documenti di identità per poter svolgere il lavoro assegnato, né sono soggetti a restrizioni della loro libertà di movimento, salvo che per ragioni oggettive di sicurezza.

3. Salute e Sicurezza sul Lavoro – *For-Services S.r.l.* si impegna ad assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro, promuove la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e garantisce che i lavoratori siano adeguatamente formati e in possesso delle competenze e idoneità necessarie per lo svolgimento delle mansioni loro assegnate.

4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva – *For-Services S.r.l.* riconosce ai lavoratori il proprio diritto di formare organizzazioni o associazioni, di aderire a organismi sindacali di propria scelta, di negoziare collettivamente e costituire assemblee pacifiche, nel rispetto delle legislazioni applicabili. *For-Services S.r.l.* accoglie favorevolmente i sindacati e non discrimina i lavoratori che vi aderiscono né tantomeno i rappresentanti dei lavoratori, promuovendo costantemente il dialogo tra le parti.

5. Non Discriminazione e Molestie – *For-Services S.r.l.* rispetta la dignità dei lavoratori, instaurando rapporti contrattuali fondati sull' equità e sul rispetto, assicurando che, a parità di lavoro, tutte le risorse possano godere degli stessi riconoscimenti. In ciascuna fase del rapporto lavorativo, ogni decisione è basata su criteri equi e oggettivi, non ammettendo alcuna forma di discriminazione basata su sesso, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. *For-Services S.r.l.*, contrasta qualsiasi atteggiamento lesivo della persona, comprese le molestie, intimidazioni, minacce, coercizioni, offese e bullismo. Tutto il personale ha pari opportunità nel candidarsi e nell'essere preso in considerazione per le stesse mansioni. Tutto il personale è trattato in modo equo per quanto riguarda i benefit e la possibilità di utilizzare gli spazi comuni.

6. Pratiche disciplinari – *For-Services S.r.l.* si impegna a trattare sempre tutto il personale con dignità e rispetto.

Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000

7. Condizioni e Orari di Lavoro – *For-Services S.r.l.* offre condizioni di vita e di impiego eque e favorevoli, nel rispetto delle leggi applicabili in materia di orario di lavoro, straordinari, ferie, benefit.

8. Retribuzione – *For-Services S.r.l.* si impegna a corrispondere retribuzioni che soddisfino i minimi salariali previsti dalle leggi applicabili e dagli accordi collettivi. Le retribuzioni sono pagate direttamente ai lavoratori, regolarmente e senza ritardo.

9. Diversità e Inclusione – *For-Services S.r.l.* si impegna a creare e promuovere luoghi di lavoro inclusivi in cui le diversità di background, di genere, di età, di esperienza e pensiero siano riconosciute, promosse e valorizzate. Supporta tutto il personale nello sviluppo delle competenze, al fine di raggiungere pienamente le proprie potenzialità assicurando il miglior contributo all'organizzazione.

10. Fornitori, appaltatori e agenzie per il lavoro private– *For-Services S.r.l.* si impegna a verificare la conformità con lo standard SA8000 di fornitori/subfornitori, agenzie per l'impiego private e sub-fornitori. In caso di utilizzo di Agenzie per l'impiego private, si impegna a mantenere un elenco , stipulare un contratto, verificare le licenze e l'autorizzazione all'attività, garantire che non sia prevista nessuna spesa a carico del lavoratore, che vi sia chiarezza tra le condizioni di lavoro proposte e quelle effettive.

11. Sistemi di Segnalazione – *For-Services S.r.l.* stabilisce meccanismi di reclamo interni ed esterni accessibili ai lavoratori e a tutte le altre parti interessate al fine di raccogliere segnalazioni relative alle proprie operazioni, garantendo i soggetti segnalanti da qualsiasi azione ritorsiva.
Le modalità sono le seguenti:

- verbalmente direttamente ai membri del SPT;
- al SPT anche attraverso l'apposito modulo inviandolo alla casella creata per i lavoratori segnalazionisa8000@for-services.it;
- per posta ordinaria indirizzata a For-services S.r.l. Via Enrico Cialdini, 37 – 20161 Milano (MI);
- al SPT lasciando il modulo compilato nell'apposita cassetta "Reclami e segnalazioni" presente in sede;
- tramite canale Whistelblowing alla pagina dedicata https://ethicpoint.eu/for-services/ accessibile mediante il sito web aziendale.

I lavoratori e le parti interessate, nel caso l'Azienda non risponda in alcun modo o non risponda in modo soddisfacente alle segnalazioni / reclami, possono inviare la segnalazione direttamente:

- all' Ente di certificazione per la SA8000, TUV NORD Italia, all'indirizzo mail info@tuev-nord.it, al SAAS all'indirizzo di posta elettronica saas@saasaccreditation.org.

For-Services S.r.l. ritiene che tutto quanto sopra dettagliato, possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ecc.) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA 8000:2014. *For-Services S.r.l.* ha costituito il Social Performance Team che periodicamente effettua una valutazione dei rischi correlati alla Responsabilità Sociale e monitora la

Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000

conformità allo standard. Almeno una volta all'anno, verifica l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Milano, 29/09/2025

La Direzione *For-Services S.r.l.*